

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 5

(МБОУ СОШ № 5)

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДЕНО

Профсоюзным комитетом
МБОУ СОШ № 5

Приказом МБОУ СОШ № 5

(протокол от 13.05.2025 № 6)

13.05.2025 № 69/3

**Положение о внешнем виде
педагогических работников МБОУ СОШ № 5**

1. Общие положения

1.1. Положение о внешнем виде работников МБОУ СОШ № 5 (далее — Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьей 189 Трудового Кодекса Российской Федерации, уставом и локальными нормативными актами МБОУ СОШ № 5 (далее — организация, образовательная организация).

1.2. Внешний вид педагогического работника помимо требований настоящего Положения должен соответствовать санитарно-эпидемиологическим требованиям к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи, утвержденным постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 № 28 (далее – СП 2.4.3648-20).

1.3. Положение определяет требования к внешнему виду работников образовательной организации, в том числе одежде, обуви, аксессуарам, во время их пребывания на рабочем месте.

1.4. Термины и определения, используемые в Положении, трактуются в их общеупотребительном значении или в значении, определенном в законодательстве Российской Федерации.

1.5. В организации не вводится специальная форма или униформа для работников.

1.6. Внешний вид работника определяют одежда и ее состояние, обувь и ее состояние, прическа, макияж, парфюм, аксессуары, а также их гармоничное сочетание, в совокупности формирующие образ работника.

2. Цели и задачи регулирования внешнего вида работников

2.1. Целью регулирования внешнего вида работников организации является универсализация требований к внешнему виду работников и формирование позитивного имиджа образовательной организации для поддержания атмосферы партнерства и взаимного уважения между всеми участниками образовательного взаимодействия..

2.2. Регулирование внешнего вида работников призвано решать следующие задачи:

- укрепление корпоративной дисциплины;
- формирование имиджа работника образовательной организации;
- создание условий формирования культуры и эстетики внешнего вида работников, а также дополнительных условий воспитания и социализации обучающихся организации.

3. Основные принципы внешнего вида работников

3.1. Внешний вид работников организации должен соответствовать целям и задачам учебного и воспитательного процесса.

3.2. Одежда педагогического и административного персонала должна быть выдержана в классическом стиле специалиста, профессионала.

3.3. Работники организации руководствуются следующими принципами внешнего вида:

- деловой стиль – строгий внешний вид работников, одежда и обувь классических фасонов, гармоничное сочетание всех элементов внешнего вида;
- аккуратность – опрятность и ухоженность внешнего вида работников, в том числе одежды (поглажена, чистая. Без катышков, дырок, не растянута), обуви (должна быть чистой), маникюра, прически;
- чистота тела, волос, ногтей (на руках и ногах);
- отсутствие пирсинга, татуировок (при наличии их следует скрыть под одеждой);
- сдержанность – неярко выраженные цветовые решения в одежде (не более трех цветов), обуви, аксессуарах, умеренность в украшениях, макияже, маникюре, парфюме;
- актуальность (одежда и обувь, в том числе верхняя и головные уборы соответствуют времени года, соответствуют проводимым мероприятиям, в том числе повседневным, праздничным).

3.4. Одежда работников должна соответствовать сезону и характеру учебного занятия и рабочей ситуации.

4. Требования к одежде, обуви и аксессуарам

4.1. Наиболее подходящие виды одежды для педагогического и административного персонала — деловой костюм, классические брюки, допускаются джемперы, пуловеры и кофты классического кроя спокойных тонов.

Для женщин, дополнительно допускаются:

- классическая юбка или платье, сарафан;
- классическая обувь с каблуком не выше 10 см;
- чулки или колготы телесного или черного цвета без узоров.

4.2. Аксессуары работников должны быть выдержаны в деловом стиле – лаконичные, неяркие и некрупные, в небольшом количестве, без символики асоциальных неформальных молодежных объединений, экстремистских организаций, а также надписей и рисунков, пропагандирующих психоактивные вещества и противоправное поведение.

4.3. Предпочтительны парфюмерные средства с легким, ненавязчивым ароматом, с умеренной интенсивностью запаха.

4.4. Работникам не допускается находиться на рабочем месте (за исключением случаев, когда такая одежда напрямую связана с надлежащим исполнением трудовых функций работников, или специальных указаний руководителя образовательной организации):

- в лосинах, сильно облегающих брюках, «рваных» брюках;
- блузках и топах, оголяющих живот и спину;
- юбке или платье выше 7 см от края колена или ниже 20 см от пола;
- юбке или платье с разрезом выше середины бедра;
- одежде с глубоким декольте;
- пляжной одежде и обуви;
- спортивном костюме, спортивной форме;
- джинсовой одежде;
- туфлях на каблуке выше 10 см, на высокой платформе;
- религиозной одежде;
- головных уборах (кроме случаев, когда это требуется в соответствии с СП 2.4.3648-20) .

4.5. Недопустима одежда и обувь спортивного (исключением является педагог физической культуры) и пляжного стиля, в том числе джинсовая одежда, шорты, летние сарафаны с открытой спиной и плечами, футболки, тенниски, спортивные свитера во время образовательного процесса.

4.6. Указанные в настоящем разделе ограничения в разумных пределах могут быть сняты:

- по согласованию с работодателем в случае привлечения педагогических работников к работе в выходные или праздничные дни (кроме официальных мероприятий);

- на неофициальных мероприятиях образовательной организации (объявляется организатором);

- на время летних отпусков (кроме официальных мероприятий).

5. Требования к внешнему виду отдельных категорий работников

Работники, которым в соответствии с законодательством полагаются средства индивидуальной защиты, обязаны осуществлять свои трудовые функции в средствах индивидуальной защиты.

6. Ответственность и порядок соблюдения работников

6.1. Данный локальный акт подлежит обязательному исполнению педагогическими работниками в рабочее время при нахождении на территории образовательной организации и за его пределами (в командировке, на официальных и иных мероприятиях), что учитывается при применении дисциплинарных взысканий, поощрений и стимулирующих выплат работникам.

6.2. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации неоднократное несоблюдение требований данного Положения приравнивается к нарушению трудовой дисциплины, которое влечет за собой применение дисциплинарной ответственности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.3. В случае затруднения в решении спорных вопросов педагогические работники имеют право обратиться к работодателю.